

**FRENTE REVOLUCIONARIO DE IZQUIERDA
(F.R.I.)**



**PROGRAMA DE GOBIERNO
DEL DEPARTAMENTO DE LA PAZ
2026 - 2031**

PROGRAMA GENERAL DEL GOBIERNO DEPARTAMENTAL DE LA PAZ 2026-2031

INTRODUCCIÓN

A través de este programa se desarrolla una visión del progreso integral y de nuestro departamento de La Paz, teniendo como base fundamental a la producción, innovación y la digitalización a través del Gobierno Electrónico, además del respeto al medio ambiente, nuestra cultura y los recursos naturales de nuestro territorio paceño

Este programa está constituido por 10 competencias constitucionales en concordancia del Art. 300 parágrafo I de la constitución política del Estado, mismos que conllevan cuatro ejes estratégicos, los cuales garantizan una gestión de sostenibilidad e inclusión social y cultural.

También desarrollamos proyectos, relacionados con los 4 estratégicos contenidos en este programa.

I. EJE ESTRATÉGICO:

GOBIERNO ELECTRÓNICO, PRODUCTIVO E INDUSTRIAL.

Renueva la gestión pública y la industria mediante la tecnología.

COMPETENCIAS CENTRALES: Estadísticas Departamentales, Empresas Públicas, y Planificación del Desarrollo.

COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO	DESCRIPCION	OBJETIVO	INDICADORES 2031
Plataforma AGETIC	Trámites en Línea y Ventanilla Única	Digitalizar los trámites departamentales.	Trámites departamentales accesibles en línea.
Elaborar y ejecutar sus programas de operaciones.	Gestión de Documentos	Ejecución del Sistema de Gestión Documental	Documentos gestionados digitalmente.

COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO	DESCRIPCION	OBJETIVO	INDICADORES 2031
Médulas de información.	Sistema y programa de bases de datos	Implementación de plataforma pública de información.	Disponibilidad de información relevante para el ciudadano.
Observatorio de datos.	Implementación del Big Data	Implementar la recolección y análisis de información.	incremento en la frecuencia de actualización de los indicadores clave.
Planificación del desarrollo en el departamento.	Implementación de modelos de desarrollo	Desarrollar modelos de traslado, para una planificación eficiente.	Seguridad alimentaria y desarrollo económico productivo
Empresas públicas y privadas departamentales.	Centros de incubación de startups, tanto público y privado	Creación de infraestructura para la implementación de <i>startups</i>	servicios innovadores convenios con diferentes instituciones públicas y privadas departamentales

PROYECTOS POTENCIALES ESTRATEGICOS

Proyecto	Objetivo	Meta 2031
Implementación de Plataforma Gobierno Electrónico.	Digitalizar el 80% de los trámites (cero papel, firma digital) y crear un Portal de Datos Abiertos.	50% de reducción en el tiempo de atención al ciudadano.
Implementación Observatorio Departamental	Big Data e integración de Sistema de Información.	Disminución en los traspés en la planificación departamental.

II. EJE ESTRATEGICO:

GESTIÓN AMBIENTAL

Desarrollo sostenible y gestión de residuos, además de gestión de agua para el departamento

COMPETENCIAS CENTRALES: Planes de Ordenamiento Territorial y Fondos Fiduciarios para Saneamiento.

COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO	DESCRIPCION	OBJETIVO	INDICADORES 2031
Programa Departamental de Gestión Integral de Residuos Sólidos	Infraestructura Regional de Residuos	Construcción de rellenos sanitarios regionales con tratamiento de residuos sólidos y lixiviados.	Rellenos sanitarios operativos. Implementación de un sistema de disposición final
Planes de Ordenamiento Territorial	Reciclaje Inclusivo	Capacitación de los recolectores de base.	Reducción en la cantidad de residuos.
Plan de Saneamiento y Recuperación de Cuencas Hídricas	Consolidación de Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales	Tratamiento de cuencas contaminadas.	Aguas residuales urbanas tratadas.
Elaboración y ejecución de planes de desarrollo.	Educación Ambiental	Educación ambiental en los planes de desarrollo	Incremento en la participación ciudadana

PROYECTOS POTENCIALES ESTRATEGICOS

PROYECTO	OBJETIVO	META 2031
Programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos	Construcción de rellenos sanitarios e implementación del reciclaje depositario.	Aumento en la tasa de reciclaje.
Plan de Saneamiento y Recuperación de Cuencas	Protección de zonas hídricas.	Aguas residuales tratadas.

III. EJE ESTRATEGICO:

ENERGÍAS RENOVABLES

Gobierno Departamental energético.

COMPETENCIAS CENTRALES: Electrificación Rural.

COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO	DESCRIPCION	OBJETIVO	INDICADORES 2031
Atlas Energético Departamental	Mapeo de Potencial	Seguimiento y mapeo Energético Digital.	Regiones del departamento identificadas para la implementación e identificación del potencial energético.
Proyectos de fuentes alternativas renovables.	Identificación de Zonas	Identificar regiones del departamento para la implementación de soluciones energéticas	Regiones del departamento con planes de electrificación renovable.

COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO	DESCRIPCION	OBJETIVO	INDICADORES 2031
Comercio, industria y servicios.	Asistencia Técnica	Asistencia técnica permanente para la implementación de sistemas	Desechos orgánicos convertidos en energía.

PROYECTOS POTENCIALES

PROYECTO	OBJETIVO	META 2031
Atlas Energético Departamental	Identificar el potencial solar, eólico y de biomasa.	Territorio identificado con potencial energético.
Electrificación Rural Solar	sistemas fotovoltaicos a implementar en comunidades aisladas del departamento de La Paz	Familias rurales con acceso a energía eléctrica.
Desarrollo Productivo.	Implementación de zonas pecuarias	Infraestructura para implementación de bio - digestores operativos.

IV EJE ESTRATEGICO:

SALUD PÚBLICA AL ALCANCE DE TODOS

Gestión de hospitales y centros de salud para la prevención de enfermedades crónicas.

COMPETENCIAS CENTRALES: Desarrollo Humano y Grupos vulnerables.

COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO	DESCRIPCION	OBJETIVO	INDICADORES 2031
Fortalecimiento de la Red Hospitalaria	Infraestructura y Equipamiento	Mantenimiento y equipamiento tecnológico de hospitales de tercer nivel.	Hospitales de tercer nivel con equipamiento renovado.
Elaboración y ejecución de planes de desarrollo.	Modelos de Gestión Hospitalaria	Implementar un sistema de gestión de calidad y digitalización de historiales clínicos	Historias clínicas digitalizadas.
Promoción del empleo y mejora de las condiciones laborales.	Personal Médico Rural en constante capacitación	Implementar programas de capacitación al personal de salud rural para la atención oportuna y eficiente, a los ciudadanos del departamento de La Paz	Personal médico capacitado para la atención oportuna.
Elaboración y ejecución de planes de desarrollo.	Transparencia en la gestión de Insumos	Sistematizar inventario de medicamentos	Sistemas de inventario implementados los cuales proporcionaran un a gestión eficiente de los mismos

PROYECTOS POTENCIALES

PROYECTO	OBJETIVO	META 2031
Fortalecimiento de la Red Hospitalaria	Inversión en equipamiento de tercer nivel	Reducción en listas de espera quirúrgica.

PROYECTO	OBJETIVO	META 2031
Prevención y Primer Nivel de Atención	Fortalecer la Vigilancia Epidemiológica para la atención oportuna.	Centros de atención con un sistema de vigilancia temprana.